

Regeerakkoord stimuleert samenwerking in de zorg

Met het verschijnen van het regeerakkoord heeft kabinet Rutte I voor de zorg een lijn uitgezet waarin de verantwoordelijkheden voor zorginstellingen verder toenemen. Daarbij worden ook randvoorwaarden gecreëerd die voor meer bewegingsvrijheid zorgen. Hoewel de concrete invulling van deze randvoorwaarden nog open staat, is duidelijk dat de nadruk komt te liggen op samenwerkingsverbanden. Hierbij wil ik mij met name richten op de secundaire zorgprocessen, zoals vastgoedbeheer, onderhoud, inkoop, logistiek en ICT, waar meer efficiëntie en verdere professionalisering kan worden gerealiseerd.



Toename risico's

Het uitbreiden van vrije prijsvorming en een verdere overgang naar prestatiebekostiging leidt tot een toename van risico's. Om deze risico's te beheersen zullen zorginstellingen meer samenwerking opzoeken met partijen die risico willen overnemen en/of delen. Een voorbeeld hiervan is *smart capital* in het vastgoed inbrengen. Hierdoor wordt risicodragend kapitaal verkregen en tevens de professionalisering op het gebied van vastgoedbeheer en ontwikkeling vergroot.

Samenwerking met woningcorporaties

"Samenwerking tussen woningcorporaties, thuiszorg en andere maatschappelijke organisaties wordt bevorderd door belemmerende regelgeving weg te nemen." Het is een mooi streven om deze partijen dichter bij elkaar te brengen. Hoewel cultuurverschil en het gebrek aan transparantie vaker leiden tot het uitblijven van samenwerking, kan aanpassing in regelgeving samenwerking zeker stimuleren. Een voorbeeld hiervan is het eenvoudig mogelijk maken van borging van samenwerkingsverbanden door ofwel het WSW of het WfZ, dan wel een combinatie van beide. Zolang deze garantiestructuur Europees houdbaar is, zal het in ieder geval de samenwerking stimuleren.

BTW compensatiefonds

"Er wordt een BTW-compensatiefonds voor de zorg ingevoerd. Hierdoor kan meer werk worden uitbesteed en kunnen de efficiency en kwaliteit toenemen." Nu kunnen zorginstellingen de BTW niet terugvragen bij de fiscus of verrekenen met afnemers. Outsourcing moet dan minimaal dit rendement opleveren wil het aantrekkelijk zijn. Door een BTW-compensatiefonds wordt deze hobbel voor samenwerking met bijvoorbeeld schoonmaakbedrijven weggenomen. Ook voor PPS constructies wordt nu eerder het gewenste rendement gerealiseerd.

Winstuitkering

"Als er extra geld uit de private markt de zorgsector kan worden ingetrokken zal dit tot grote verbeteringen kunnen leiden. Om dit geld aan te kunnen trekken, is het nodig dat ook rendement kan worden gemaakt. Daarom wordt een gereguleerde winstuitkering in de zorg ingevoerd." Door een toename van de risico's nemen de solvabiliteitseisen van banken toe. Aangezien het merendeel van de zorginstellingen een beperkt eigen vermogen heeft, maar tegelijkertijd een aanzienlijke investeringsopgave, kan het aantrekken van extern risicodragend kapitaal een oplossing zijn. Hierdoor is het voor zorginstellingen naast de taakstellingen niet nodig de opbouw van het eigen vermogen zelf te realiseren en deze te onttrekken aan de zorg.

Met het toenemen van de risico's is verdere professionalisering en efficiëntie een noodzaak. Kabinet Rutte I formuleert een aantal randvoorwaarden die nodig is om door middel van samenwerking verdere professionalisering te realiseren. Een goede eerste stap, maar *the proof of the pudding is in the eating*. Kies voor de visie van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid en creëer de voorwaarden die dit stimuleren en niet frustreren.

Pim Diepstraten - Adviseur zorgfinanciering en financiële structurering bij Finance Ideas

Noot voor de lezer: Dit is een maandelijkse bijdrage van een van de docenten bij Finance Ideas Academy. Mocht u meer informatie willen ontvangen over dit onderwerp of als u nog suggesties heeft, dan kunt u contact opnemen met Pim Diepstraten, E pim.diepstraten@finance-ideas.nl of T 030 – 23 20 480